



Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów na pracowników i współpracowników Polskich Elektrowni Jądrowych sp. z o.o. (PEJ sp. z o.o.)

1) Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych są Polskie Elektrownie Jądrowe sp. z o.o. z siedzibą przy al. Jerozolimskich 132/136 w Warszawie (zwaną dalej „Administratorem”).

2) Kontakt z Administratorem

Kontakt z Administratorem jest możliwy poprzez adres email: rektutacje@ppej.pl, a także pisemnie na adres Aleje Jerozolimskie 132/136 02-305 Warszawa.

3) Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail iod@ppej.pl lub pisemnie, na adres Administratora.

4) Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a) **w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:** wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO¹.
- b) **w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej:** przeprowadzenia procesu rekrutacji – podstawą prawną przetwarzania jest niezbędność przetwarzania do wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- c) **w przypadku udziału w rekrutacji i przekazania z własnej inicjatywy danych fakultatywnych** – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- d) **prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych** (w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu) – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- e) **ewentualnego ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami** – podstawą prawną przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO); prawnie uzasadniony interes polega na dochodzeniu i ochronie swoich praw przez Administratora.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

5) Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane

Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora. Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora tj. przez 3 lata od dnia zakończenia rekrutacji.

W zakresie w jakim przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej niż 12 miesięcy. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

6) Informacje o kategoriach odbiorców danych osobowych

Dane osobowe będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

7) Przekazywanie danych osobowych poza EOG

Pani/Pana dane osobowe, co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: „EOG”). Jednakże, w związku z korzystaniem przez nas bądź przez naszych kontrahentów z nowoczesnych technologii, takich jak np. usługi chmurowe, Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do państw spoza EOG. W każdym takim wypadku stosujemy odpowiednie zabezpieczenia, w tym np. standardowe klauzule ochrony danych przyjęte na mocy decyzji Komisji Europejskiej.

Przysługuje Pani/Panu prawo do uzyskania kopii wskazanych zabezpieczeń dotyczących przekazywania danych osobowych – aby je uzyskać, skontaktuj się drogą elektroniczną z Inspektorem Ochrony Danych na adres: iod@ppej.pl lub na adres korespondencyjny Administratora.

8) Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo:

- a) dostępu do treści danych, żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych;
- b) wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych opartego na prawnie uzasadnionym interesie z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją podmiotu danych;
- c) wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.

9) Informacja o dobrowolności podania danych

Podanie danych jest wymagane:

- a) w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę – przez Kodeks pracy;

- b) w przypadku udziału w rekrutacji, w ramach której dojdzie do zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej lub aplikując na staż lub praktyki – przez Administratora w celu przeprowadzenia rekrutacji.

Brak podania danych będzie skutkowało niemożliwością rozpatrzenia kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych przez Administratora podanie danych jest dobrowolne.

10) Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Nie będziemy wykorzystywać Pani/Pana danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.